

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«УРЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(ГБПОУ УИЭТ)



Утверждаю:
Директор ГБПОУ УИЭТ
Л.И. Комарова
«30» августа 2020 г.

ПЛАН
Центра по содействию трудоустройства и карьерному проектированию студентов

Урень, 2020 г.

Программа Центра содействия трудоустройству выпускников разработана для обеспечения профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум».

Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Разработчик:

Программа рассмотрена и одобрена на заседании Методического совета ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум».
протокол № ____ от _____ 2020 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Паспорт Программы	
Анализ организации работы Центра по содействию трудоустройству выпускников	
Обоснование необходимости разработки Программы	
План мероприятий по реализации Программы	
Ресурсное обеспечение реализации Программы	

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ
Центра содействия трудоустройству выпускников
ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум»
на 2020-2025 учебный год

Наименование Программы	Программа центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум» на 2020-2025 учебный год (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Поручение Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2015 № АК-763/06 «О создании Службы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений среднего профессионального образования» Письмо Министерства просвещения РФ от 21 мая 2020 г. N ГД-500/05 «О направлении рекомендаций по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному полному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса»
Исполнители Программы	Центр содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ УИЭТ
Основные разработчики Программы	Центр содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ УИЭТ
Цель Программы	Обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников через содействие в оказании помощи в поиске работы, отвечающей полученной специальности и индивидуальным запросам выпускника;

	<p>содействие установлению и развитию партнёрских отношений техникума с предприятиями и организациями в сфере трудоустройства выпускников;</p> <p>содействие установлению и расширению обратных связей между техникумом и работодателями в системе управления качеством подготовки специалистов;</p> <p>содействие временной занятости обучающихся.</p>
<p>Основные задачи Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ взаимодействие с ЦОПП, центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ; ✓ привлечение базовых профессиональных образовательных организаций (БПОО) и ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ в системе среднего профессионального образования (РУМЦ СПО). ✓ консультация студентов выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ (в том числе организации работы горячих линий); ✓ оказание консультационной поддержки выпускникам ПОО, в том числе выпускникам с инвалидностью и ОВЗ, изъявившим желание выйти на самозанятость, по вопросам видов деятельности, оформления самозанятости, включая вопросы по регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, налогообложения и т.д. ✓ системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, "крупных IT компаний-агрегаторов (например: Яндекс.Работа, вакансии Работа в России, headhunter.ru, profi.ru, superjob.ru и другие), с выработкой специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников, включая базу соответствующих вакансий, бесплатные карьерные

	<p>консультации и др.;</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ психологическая поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ; ✓ повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства. ✓ анализ текущей и перспективной кадровой потребности предприятий и иных потенциальных работодателей; ✓ анализ требований работодателей, предъявляемых к выпускникам
Сроки реализации Программы	2020-2025 годы
Мероприятия Программы	Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий в содействии трудоустройству выпускников
Целевая группа, на которую направлены мероприятия Программы	Студенты и выпускники ГБПОУ УИЭТ, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ, проходившие обучение по программам среднего профессионального образования
Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - доля трудоустроившихся выпускников одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), от общей численности: 80-90% - доля выпускников, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования: 10-20% - увеличение количества выпускников, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих местах на протяжении 3-х лет после окончания обучения - доля выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших профессиональное образование на следующем уровне: 10-20%. - доля трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, по полученной специальности (профессии): 15-30%.
Ожидаемые результаты	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ УИЭТ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение количества трудоустроенных

	<p>выпускников, а также их закрепление на рабочих местах, том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание банка данных (реестра) выпускников, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий, резюме; - обеспечение индивидуального сопровождения обучающихся профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, том числе обучающихся с инвалидностью и ОВЗ - повышение участия и результативности обучающихся в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства; - реализованы индивидуальные планы перспективного профессионального развития выпускников; - организована система профориентационной работы обеспечивающей выбор профессии (специальности), соответствующей личностным особенностям, а также индивидуальной программе, способствующей успешному развитию профессиональной карьеры; - создана система дополнительного профессионального образования, - увеличение количества выпускников, продолживших обучение в ВО и ПОО
<p>Контроль выполнения Программы</p>	<p>Ежегодный отчет Центра содействия трудоустройства выпускников</p>

1. Анализ организации работы Центра по содействию трудоустройству выпускников ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум»

2. Обоснование необходимости разработки Программы

В последние годы наметился устойчивый рост выпуска специалистов учреждений профессионального образования (начального, среднего, высшего).

Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками менеджмента и маркетинга, способны применять в работе

эффективные информационные средства.

Большинство организаций всех секторов экономики в настоящее время испытывают серьезные проблемы с обновлением кадров. Так, средний возраст

работников в индустриальном секторе превысил 52 года и продолжает расти.

Одновременно происходит существенное снижение производительности труда,

2

профессионально-квалификационного уровня, падение трудовой и производственной дисциплины. Иногда действующим руководителям и специалистам недостает компетентности, управленческой культуры, психологической устойчивости, умения работать в кризисных ситуациях. Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда

и рынком образовательных услуг;

- кадровая политика большинства российских организаций, ориентированная

в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие;

- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;

- завышенная самооценка своего профессионально-квалификационного уровня у значительной части выпускников.

Создание системы содействия трудоустройству выпускников и адаптации их к

рынку труда позволит повысить уровень социально полезной отдачи

системы

профессионального образования, создаст условия для реструктуризации кадрового состава организации, профессионального и социального развития

молодых специалистов, снизит уровень социальной напряженности на рынке

труда. В последние годы наметился рост выпуска специалистов в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ. Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками в работе и способны применять эффективные информационные средства. Однако не все могут реализовать свои профессиональные возможности по выбранной профессии (специальности). Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- низкая степень социализации;
- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

В ГБПОУ УИЭТ проводится работа по взаимодействию и сотрудничеству с работодателями, службами занятости населения. Вместе с тем реализуются меры по профессиональной ориентации выпускников и инвалидов и оказанию помощи при их последующем трудоустройстве, хотя пока нет четкой системы организации работы по трудоустройству выпускников в том числе с инвалидностью и ОВЗ.

В связи с этим возникла необходимость разработки данной программы, что приведет к повышению доли трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы профессионального образования, создаст условия для распределения полномочий ответственности всех структур учреждения, профессионального и социального развития молодых специалистов. Программа содействия в трудоустройстве направлена на реализацию дополнительных мероприятий, что будет способствовать расширению возможностей занятости выпускников, испытывающих трудности в поиске работы.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ						
1.1.	Разработка и утверждение Программы Центра содействия трудоустройству выпускников	Руководитель ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
1.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Руководитель ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
1.3.	Внесение изменений в план мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ в связи с изменениями в нормативно-правовой базе	Руководитель ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
1.4.	Обновление, и размещение новых вкладок в разделе «Центр по содействию трудоустройству выпускников» в официальных группах социальных сетей, других ресурсах образовательной организации банка вакансий для выпускников.	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	Октябрь	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Системный администратор Разумов М. А.	Обновленный раздел на сайте	Нормативная обеспеченность деятельности
1.5.	Обновление, и размещение новых вкладок в разделе «Центр по содействию трудоустройству выпускников» в официальных группах социальных сетей	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Системный	Обновленная информация на сайте	Информированность по вопросам трудоустройства

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	<p>2. Взаимодействие с ЦОЩ, центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ</p>					
2.1.	Реализация программ обучения студентов, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УВР Маралова Т.А.	Договоры	Гарантии (содействие) трудоустройства
2.2.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, изменениях в существующих программах по трудоустройству и появлению новых программ в регионе	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.3	Разработка соглашения с Центрами занятости севера Нижегородской области	Руководитель ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	Соглашение	Информированность по вопросам трудоустройства и вакансиях рабочих мест
2.4	Разработка соглашения с ЦОЩ на базе Нижегородского индустриального колледжа	Руководитель ЦСТВ	Октябрь - ноябрь	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	Соглашение	Информированность по опережающей профессиональной подготовки и переподготовки кадров и специалистов
2.6	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных	Студенты/ выпускники СПО, в	В течение года	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А.,	Материалы тренингов,	Сформированность у выпускников общесо

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	консультаций по вопросам трудоустройства с участием работодателей и представителей малого бизнеса Уренского района	том инваиды и лица с ОВЗ		старший мастер Рябокова Л.К. специалист управления стратегического планирования, инвестиций и малого бизнеса Уренского района	семинаров, журнал консультаций	представления умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3. Обучение и консультация студентов выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для инвалидов с инвалидностью и ОВЗ (в том числе организации работы горячих линий);						
3.1	Обучение студентов регистрации на цифровой платформе Нижегородской области	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Руководитель Беликова Ю.В. Классные руководители выпускных групп	Заполненные формы регистрации студентов	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации на цифровых платформах
3.2	Регистрация обучающихся на цифровой платформе ЦОПН Нижегородской области	Обучающиеся выпускных групп	Ноябрь	Руководитель Беликова Ю.В. Классные руководители выпускных групп	Регистрация	Прохождение курсовой подготовки по востребованным профессиям
3.3	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Руководитель Беликова Ю.В. Классные руководители выпускных групп	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете
3.4	Обучению нетворкингу	Студенты/ выпускники СПО	Декабрь - Март	Руководитель Беликова Ю.В. Классные руководители выпускных групп	Составленные резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления резюме

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
3.5	Обучение студентов – участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс» составлению резюме и публикации резюме в базе работы работодателей	Студенты/ выпускники СПО – участники, победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	Январь-апрель	Руководитель ЦСТВ Класные руководители выпускных групп	Составленные и опубликованные резюме в базе для заинтересованных работодателей	Информирование работодателей об участниках, победителей и призерах чемпионата «Абилимпикс»
3.6	Семинар «6 правил для соискателей без опыта работы»;	Студенты/ выпускники СПО	Май	Руководитель ЦСТВ	Понимание правил поиска работы	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
3.7	Тренинг «50 причин, по которым соискатели не получают работу»	Студенты/ выпускники СПО	Февраль	Руководитель ЦСТВ	Понимание правил поиска работы	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
3.8	Проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ с ресурсным учебно-методический центр (РУМЦ)	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., старший мастер Рябова Л.К.	Журнал консультаций	Организация трудового и профессионального ориентирования инвалидов и лиц с ОВЗ
3.9	Размещение на сайте телефонов горячих линий по вопросам трудоустройства выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	октябрь	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., старший мастер Рябова Л.К. Системный администратор Разумов	Обращение на горячие линии	Информированность о возможности трудоустройства

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
3.1 0	Участие в совместных программах с социальной защитой адресная государственная социальная поддержка «Социальный контракт».	Студенты/выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	М. А. Заместитель директора по УПР Маралова Т. А., Руководитель ЦСТВ	Обращение на горячие линии	Информированность о возможностях самозанятости
<p align="center">4. Системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, «Крупных IT компаний-агрегаторов (например: Яндекс.Работа, вакансии Работа в России, headhunter.ru, prof.ru, superjob.ru и другие), с выработкой специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников, включая базу соответствующих вакансий, бесплатные карьерные консультации и др</p>						
4.1	Реализация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц. Организация встреч выпускников и студентов с представителями высших учебных заведений.	Студенты/выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Маралова Т. А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	Отчетная документация	Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о возможности дополнительного профессионального обучения с целью дальнейшего трудоустройства по востребованным профессиям
4.2.	Проведение ярмарок - вакансий с работодателями Уренского муниципального округа, ГКУ НО «Уренский ЦЗН», высших образовательных учреждений Нижегородской области (поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости	Студенты/выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Маралова Т. А., Руководитель ЦСТВ Представители рекрутинговых агентств Работодатели Центры занятости населения севера Нижегородской области	Материалы мероприятий Отчетная документация	-Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	Выпускников);					ОВЗ, на трудоустройство по специальности
4.3.	Участие в региональных и всероссийских конкурсах профориентационной направленности преподавателей и обучающихся выпускных групп («Мастер года», «Арт –профи», «Моя профессиональная карьера», «Билет в будущее» и т.д.)	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., старший мастер Рабкова Л.К. Представители рекрутинговых агентств Работодатели Центры занятости населения севера Нижегородской области.		
4.4	Проведение практических семинаров «Моя успешная карьера»	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	Декабрь-Апрель	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ	Материалы семинара	Возможность получения дополнительной информации по карьерному проектированию
4.5	Проведение круглого стола с выпускниками прошлых лет «Мои успехи»	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ	Материалы семинара	получение представления о возможностях после окончания техникума
5. Психологическая поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ						
5.1.	Прохождение психологических тестов на сайте https://moebrazovanie.ru	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	Февраль	Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Психолог Класные руководители Выпускных групп	Результат-тестов	индивидуальное консультирование, групповое профессионально-психологическое консультирование, комплексное психологическое

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
5.2	Прохождение профориентационного тестирования на сайте http://www.profes-ml.ru	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	Март	Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Классные руководители Выпускных групп	Результат теста	Комплексное профориентационное онлайн-тестирование.
5.3	Сотрудничество с Поволжским центром аэрокосмического образования в рамках проведения экскурсии в научно-технические музеи, а также организация мастер-класса «Инвестиции в будущее» и оказание помощи психолога в профессиональном самоопределении	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	Январь	Представители Поволжского центра аэрокосмического образования	Фотоотчет материалы мастер - класса	Квалифицированная помощь в выборе профессионального будущего
5.4	Участие в тренингах профориентированного, личностного роста и получение профориентационного консультирования в Центре профориентации и развития личности "Сегодня"	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	Февраль	Представители Центра профориентации и развития личности "Сегодня"	Фотоотчет материалы тренинга	Квалифицированная помощь в выборе профессионального будущего
6. Поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников						
6.1	Сбор и обобщение информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места и доведение информации до выпускников	Выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Представители рекрутинговых агентств Работодатели Центры занятости	Информация на сайте	Получение дополнительной информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
6.2	Заключение договоров с организациями о прохождении производственной практики и дальнейшем трудоустройстве выпускников.	Обучающиеся, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	населения севера Нижегородской области. Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	Договора	Возможность прохождения практики и дальнейшего трудоустройства
6.3	Встреча с представителями ЦЗН по программам молодежного трудоустройства	Обучающиеся, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	май	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Представители ЦЗН	Информация	Заинтересованность выпускников в участии в программах
6.4	Консультирование по программе адресная государственная социальная поддержка «Социальный контракт»	Выпускники	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Информация	Заинтересованность выпускников в участии программы
6.5	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с представителями органов исполнительной власти, служб занятости населения, пенсионного фонда России, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства.	Обучающиеся, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Представители органов исполнительной власти, служб занятости населения, пенсионного фонда России, социальных партнеров	информация	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на рынке труда
7. Формирование банка вакансий выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ						
7.1	Посещение предприятий в рамках делового туризма в том числе и с помощью виртуальной экскурсии	выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	информация	Получение дополнительной информации, обсуждение

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
7.2	Ознакомление выпускников с ИАС Общероссийская база вакансий "Работа в России"	Выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Класные руководители	База вакансий	организация трудоустройства, получение практических навыков и компетенций, организация самозанятости
7.3	Ознакомление с примерным перечнем ресурсов, который возможно использовать для организации трудоустройства, получения практических навыков и компетенций, организации самозанятости, находящийся в свободном доступе сети "Интернет"	Выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Класные руководители	База вакансий	организация трудоустройства, получение практических навыков и компетенций, организация самозанятости
8. Повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.						
8.1	Участие в проведении мероприятий организационных мероприятий (ярмарок вакансий, професий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.)	Выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течении года	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В. Представители служб занятости населения, социальных партнеров	Отчеты информация	Получение дополнительной информации, обучение возможных направлений взаимодействия в области трудоустройства и

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
8.2	Дни профориентации профессиональное образование: перспективы, особенности, возможности»	Выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	Апрель	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Великова Ю.В., Представители служб занятости населения,	информация	занятости Получение информации, о ДПО
8.3	Информирование выпускников техникума в СМИ города и области, в социальных сетях	Население	В течении года	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Великова Ю.В.	Статьи	Повышение конкурентоспособности выпускников
8.4	Информирование выпускников о возможности дальнейшего профессионального образования, в том числе за счет средств бюджета, профессиональной переподготовки с учетом меняющегося рынка труда. Выстраивание индивидуальной образовательной траектории.	Обучающиеся, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	май	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., старший мастер Рыбкова Л.К Представители ВО и ПОО	Информация	Заинтересованность выпускников в дальнейшем обучении и повышение конкурентоспособности
9. Отслеживание результативности Деятельности						
9.1	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (Форма ЦСТВ-1)	Студенты/ выпускники СПО, сотрудники ГЫПОУ УИЭТ	декабрь	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Великова Ю.В. Классные руководители	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
9.2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников.	Классные руководители	июнь	Заместитель директора по УПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Великова Ю.В. Классные руководители	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
9.3	Проведение мониторинга	Заместитель	Август.	Студенты/выпускники –	Сводная	Информированность о

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	трудоустройства выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	директора по УИПР Маралова Т.А., старший мастер Рыбакова Л.К	Февраль-Май.	инвалиды и лица с ОВЗ, классные руководители	информация о трудоустройстве выпускников -инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	трудоустройстве выпускников -инвалидов и лиц с ОВЗ
9.4.	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве	Заместитель директора по УИПР Маралова Т.А., старший мастер Рыбакова Л.К Классные руководители Представители РУМЦ	Май-июнь	Заместитель директора по УИПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	Отчет о деятельности учреждения	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
9.5.	Анализ деятельности ЦСТВ	Заместитель директора по УИПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	До 1 июля	Заместитель директора по УИПР Маралова Т.А., Руководитель ЦСТВ Беликова Ю.В.	Отчет о деятельности ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ

Модель конкурентоспособного выпускника
Целевые показатели реализации программы