

Министерство образования Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение
«Уренский индустриально-энергетический техникум»
(ГБПОУ УИЭТ)



Утверждаю
Директор ГБПОУ УИЭТ
Е. И. Комарова

Приказ №14/1 от « 23 » января 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации и проведении практико-ориентированного
(дуального) обучения в Государственном бюджетном профессиональном
образовательном учреждении
«Уренский индустриально-энергетический техникум»

город Урень
2017

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке организации и проведении практико-ориентированного (дуального) обучения (далее - Положение) разработано в целях достижения сбалансированности спроса и предложения в кадрах и специалистах на рынке труда с учетом текущих и перспективных потребностей экономики Поволжского региона и Нижегородской области, а также развития социального партнерства и механизмов взаимодействия между Государственным профессиональным бюджетным образовательным учреждением «Уренский индустриально-энергетический техникум» (далее - Техникум) и хозяйствующими субъектами, муниципальными образованиями Поволжского региона и Нижегородской области.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании нижеследующих нормативных документов:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»,
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 № 291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования»,
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам».

1.3. Положение определяет порядок организации и проведения практико-ориентированного (дуального) обучения обучающихся очной формы обучения, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (далее – образовательные программы) на предприятиях (организациях, учреждениях) Нижегородской области всех организационно-правовых форм собственности (далее - Работодатель).

1.4. Образовательная программа разрабатывается Техникумом совместно с потенциальным Работодателем с учетом профессиональных стандартов, а также требований Работодателя, и должна предусматривать освоение обучающимся общих и профессиональных компетенций, приобретение практического опыта по профессии/специальности в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО) и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей.

1.5. Образовательная программа предусматривает совмещение обучения по профессиональным модулям на базе Работодателя и Техникума по дням

(неделям, месяцам) при условии обеспечения выполнения ФГОС СПО и проводится в специализированных помещениях (мастерских, лабораториях, учебных кабинетах и т.д.) преподавателями и мастерами производственного обучения, а также привлеченными квалифицированными наставниками от Предприятия.

График учебного процесса по практико-ориентированной (дуальной) модели обучения разрабатывается с учетом специфики каждого конкретного предприятия и требований к компетентности и квалификации рабочих и служащих.

2.Цели и задачи

практико-ориентированного (дуального) обучения

2.1.Целью практико-ориентированного (дуального) обучения является:

- обеспечение качественного комплексного освоения обучающимися всех видов профессиональной деятельности, приобретения необходимых умений и опыта практической работы по специальностям и профессиям в рамках реализации программы Федерального государственного образовательного стандарта с учетом потребностей Работодателей;
- внедрение в учебный процесс Техникума новых технологий обучения;
- дальнейшее развитие системы непрерывного профессионального образования.

2.2.Основные задачи организации и проведения дуального обучения:

2.2.1. Изменение и качественное обновление содержания ОПОП СПО для системы подготовки кадров, обеспечивающих их высокий профессионализм и мобильность.

2.2.2.Комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности в рамках специальности/профессии, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей.

2.2.3.Координация и адаптация учебно-производственной деятельности Техникума к условиям реальной производственной деятельности Работодателя.

2.2.4.Достижение эффективных показателей роста спроса на выпускников Техникума при реализации дуальной модели обучения.

3.Порядок реализации

практико-ориентированного (дуального) обучения

3.1. Практико-ориентированное (дуальное) обучение на рабочем месте в рамках ОПОП СПО представляет собой форму реализации программ, основанную на взаимодействии техникума и Работодателей, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных образовательной программой.

3.2.Организация и проведение практико-ориентированного (дуального)

обучения регламентируется:

- настоящим Положением;
- основной профессиональной образовательной программой среднего профессионального образования;
- программой практико-ориентированного (дуального) обучения, рабочим учебным планом по профессии/специальности, годовым календарным графиком, планом мероприятий по обеспечению образовательного процесса, локальными актами Техникума;
- Договорами о практико-ориентированном (дуальном) обучении между Техникумом и Работодателем;
- ученическими договорами о дуальном обучении между обучающимся (законным представителем несовершеннолетнего обучающегося) и Работодателем;

3.3. Для организации и проведения дуального обучения Техникум:

- разрабатывает и утверждает Положение о практико-ориентированном (дуальном) обучении;
- составляет и подписывает с Работодателями ежегодный договор о практико-ориентированном (дуальном) обучении в срок до 01 сентября текущего года;
- совместно с Работодателями разрабатывает и утверждает Программу, рабочий учебный план по профессии (специальности), годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;
- согласует с Работодателями сроки проведения дуального обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на предприятия (организации, учреждения);
- определяет состав обучающихся для проведения практико-ориентированного (дуального) обучения на основании личного заявления обучающегося (законного представителя несовершеннолетнего обучающегося);
- издает приказы об организации обучения, о направлении обучающихся на предприятие (организацию, учреждение), закреплении за каждой группой обучающихся кураторов (мастеров производственного обучения или преподавателей);
- организует заключение ученических договоров о дуальном обучении между обучающимися (законными представителями несовершеннолетних обучающихся) и Работодателем;
- обеспечивает учет результатов освоения программы практико-ориентированного (дуального) обучения при итоговой аттестации обучающихся. Составляет отчет о результатах практико-ориентированного (дуального) обучения для учредителя до 01 июля каждого года;
- несет ответственность за получение студентами образования в соответствии с ФГОС СПО, учебным планом и Программой; выдачу документа (свидетельства) об уровне квалификации в случае успешной сдачи квалификационного экзамена обучающимся (если в рамках одного из видов профессиональной деятельности ФГОС СПО предусмотрено освоение

рабочей профессии);

- отвечает за соблюдение обучающимися действующих на предприятии Устава, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности и иных локальных актов, требований по использованию имущества Работодателя;
- обеспечивает выполнение куратором (мастером производственного обучения или преподавателем) ФГОС СПО, образовательной программы; рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по заполнению журнала учета проводимых занятий, контролю за ведением дневника обучающимся, систематическому внесению данных об успеваемости обучающихся в журнал практических занятий);
- совместно с Работодателем организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии (специальности), в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программам учебных дисциплин и профессиональных модулей обучающихся, освоенных ими в процессе практико-ориентированного дуального обучения;
- организует курсы повышения квалификации для наставников Работодателя по использованию форм и методов организации практического обучения и работы с обучающимися.

3.3.4. В целях организации и проведения практико-ориентированного (дуального) обучения Работодатель (предприятие, организация, учреждение):

- ежегодно заключает договор о практико-ориентированном (дуальном) обучении с Техникумом и ученические договоры с обучающимися или законными представителями несовершеннолетних обучающихся;
- участвует в разработке и согласовании программ (дуального) обучения, контрольно-оценочных средств, рабочего учебного плана по профессии (специальности), годового календарного графика, плана мероприятий по обеспечению образовательного процесса; в определении процедуры оценки результатов практико-ориентированного (дуального) обучения;
- согласует сроки проведения практико-ориентированного (дуального) обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на обучение;
- принимает на основании приказа по предприятию (организации, учреждению) студентов на обучение в количестве и в сроки, согласованные с Техникумом;
- знакомит обучающихся с действующими у Работодателя Уставными документами, правилами внутреннего трудового распорядка, требованиями охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности и иными локальными актами, правилами по использованию имущества Работодателя; возможностями трудоустройства;
- закрепляет за каждой группой обучающихся наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих), которые аттестованы по вопросам безопасности труда и прошли курсы повышения квалификации по использованию форм и методов организации практического обучения с

обучающимися, для обучения их практическим знаниям и приемам в работе по каждому направлению Программы;

- создает условия и обеспечивает реализацию образовательной программы на предприятии; по согласованию несет расходы, связанные с обучением, включая возможную ежемесячную плату обучающемуся;

- в соответствии с целями и задачами практико-ориентированного (дуального) обучения обеспечивает обучающимся доступ к практическим материалам и процессам за исключением информации, составляющей охраняемую законом коммерческую тайну;

- обеспечивает практическую подготовку обучающихся на отдельном рабочем месте, в составе одной или нескольких комплексных рабочих бригад в зависимости от профиля, характера и содержания выполняемых работ, форм организации труда у Работодателя;

- обеспечивает безопасные условия обучения для обучающихся на предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности;

- обеспечивает прохождение стажировки для мастеров производственного обучения, преподавателей, непосредственно занятых в реализации практико-ориентированного (дуального) обучения;

- обеспечивает выполнение наставником образовательной программы, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по организации участия обучающихся в производственном процессе, проведению инструктажа с обучающимися);

- совместно с Техникумом организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе практико-ориентированного (дуального) обучения, по рабочей профессии (специальности) в соответствии с ФГОС СПО, рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;

- участвует в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся по рабочей профессии;

- согласовывает ежегодный отчет Техникума о проведении практико-ориентированного (дуального) обучения за прошедший учебный год.

3.5. Обучающиеся (студенты) обязаны:

- выполнять задания, предусмотренные учебными программами практико-ориентированного (дуального) обучения;

- соблюдать действующие у работодателя правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности.

3.5.1. Продолжительность рабочего дня обучающихся в период практико-ориентированного (дуального) обучения должна соответствовать времени, отведенному учебным планом и не превышать продолжительности рабочего дня, установленного трудовым законодательством для соответствующих категорий работников.

3.5.2.В период практико-ориентированного (дуального) обучения обучающиеся могут быть приняты на вакантные должности, если работа соответствует требованиям программы практико-ориентированного (дуального) обучения.

3.5.3. Сроки проведения практико-ориентированного (дуального) обучения устанавливаются Колледжем по согласованию с Работодателем в соответствии с образовательными программами (учебным планом, графиком учебного процесса, календарными графиками). Распределение часов между Техникумом и работодателем проводится на каждый учебный год и может корректироваться на полугодие (семестр).