

СОГЛАШЕНИЕ
о сотрудничестве по трудоустройству выпускников
профессиональных образовательных организаций.

Г. Урень

«06» сентября 2021 г.

Государственное казенное учреждение Нижегородской области «Уренский центр занятости населения» (далее – ГКУ НО «Уренский ЦЗН»), в лице директора Мазаевой Людмилы Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Уренский индустриально-энергетический техникум» (далее – техникум) в лице и.о. директора Мараловой Татьяны Александровны, действующего на основании Устава и приказа № 433-рк от 26.08.2021года Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, с другой стороны, далее совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по вопросам:

- оказания содействия в трудоустройстве выпускников техникума, в том числе относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), обучающихся старших курсов;
- формирования областной базы стажировок для выпускников и обучающихся старших курсов, с последующим ее размещением в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Взаимодействие осуществляется в рамках реализации:

- распоряжения Правительства Российской Федерации от 05.02.2015 № 167-р «Об утверждении плана мероприятий на 2015-2017 годы по реализации важнейших положений Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;
- протокола заседания межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации под председательством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю.Голодец от 18.05.2017 №2.

2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН

2.1. В целях эффективного выполнения задач в рамках настоящего Соглашения Стороны обязуются осуществлять сотрудничество и обмен информацией на безвозмездной основе.

2.2. Взаимодействие Сторон осуществляется в следующих формах:

- 1) направление в техникум информации о количестве выпускников, состоящих на учете в ГКУ НО «Уренский ЦЗН»;
- 2) направление в ГКУ НО «Уренский ЦЗН»:
 - списков выпускников, имеющих риск нетрудоустройства;
 - информации о количестве выпускников текущего года и каналах их распределения, прогнозе выпуска на следующий год;
 - информации о выпускниках и обучающихся старших курсов, которые проходят стажировку и о местах ее прохождения;
 - информации о работодателях, с которыми заключены договоры на прохождение стажировок, и с которыми планируется их заключение в перспективе;
- 3) формирование областной базы стажировок для выпускников и обучающихся старших курсов, с последующим ее размещением в информационно-аналитической профессиональной системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»;
- 4) обмен нормативными правовыми актами, информационными, методическими и статистическими материалами;
- 5) проведение совместных семинаров, совещаний, круглых столов.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. ГКУ НО «Уренский ЦЗН» обязано:

- 1) предоставлять по запросу техникума информацию о численности выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, обратившихся в ГКУ ЦЗН в целях поиска подходящей работы, трудоустроенных и состоящих на регистрационном учете, в разрезе профессий (специальностей);
- 2) предоставлять полный спектр государственных услуг в области содействия занятости населения выпускникам, в том числе инвалидам и лицам с ОВЗ, обратившимся в ГКУ НО «Уренский ЦЗН»;
- 3) формировать областную базу стажировок для выпускников и учащихся старших курсов, с последующим ее размещением в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»;
- 4) организовывать при необходимости справочно-консультационные пункты с целью предоставления государственных услуг по

информированию о положении на рынке труда и о профессиональной ориентации выпускников;

5) своевременно информировать техникум об изменениях в законодательстве по вопросам занятости выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ;

6) проводить мероприятия, направленные на повышение уровня трудоустройства выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, с участием техникума (ярмарки вакансий рабочих и учебных мест для молодежи, дни открытых дверей и др.).

3.2. Техникум обязан:

1) не позднее, чем за 2 месяца до выпуска предоставлять в ГКУ НО «Уренский ЦЗН» списки выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся старших курсов, имеющих риск нетрудоустройства, с указанием профессии (специальности);

2) ежегодно в срок до 01 июля представлять в ГКУ НО «Уренский ЦЗН» информацию о численности выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся старших курсов, текущего года и каналах их распределения, а также о прогнозе выпуска на следующий год;

3) содействовать формированию областной базы стажировок выпускников, предоставлять в ГКУ НО «Уренский ЦЗН» информацию по мере ее поступления и обновления:

- о выпускниках и учащихся старших курсов, которые проходят стажировку и о местах ее прохождения;

- о работодателях, с которыми заключены договоры на прохождение стажировок, и с которыми планируется их заключение в перспективе;

4) взаимодействовать с ГКУ НО «Уренский ЦЗН» по реализации территориальных программ занятости молодежи, включая выпускников техникума, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ;

5) информировать выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся старших курсов:

- о возможности получения государственных услуг в сфере содействия занятости населения в ГКУ НО «Уренский ЦЗН»;

- о наличии областной базы стажировок, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу со дня его подписания.

4.2. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой Стороны путем письменного уведомления другой Стороны по истечении трех

месяцев с даты получения такого уведомления другой Стороной. Стороны до даты расторжения Соглашения должны выполнять принятые в соответствии с Соглашением обязательства.

4.3. Настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон может быть изменено или дополнено в любое время. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменном виде в форме Дополнительного соглашения и действительны с момента его подписания Сторонами.

4.4. Вопросы, возникающие при реализации настоящего Соглашения, решаются путем переговоров и консультаций между Сторонами.

4.5. Ни одна из Сторон не вправе передавать свои обязательства по настоящему Соглашению третьей стороне.

4.6. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

5. ПОДПИСИ СТОРОН

**Государственное казенное учреждение
Нижегородской области «Уренский центр
занятости населения».**

Адрес: 606800, Нижегородская область,
г. Урень, ул. Советская, д. 33,
тел. 8(83154)2-32-31
e-mail: urn-czn@czn.kreml.nnov.ru
ИНН 5235003954 КПП 523501001
БИК 012202102 л/с 083020510
Министерство финансов Нижегородской области
ИНН 5200000021 КПП 526001001
Счет УФК 03221643220000003200
Корр.счет 40102810745370000024
Волго-Вятское ГУ Банка России// УФК по
Нижегородской области
г. Нижний Новгород

Директор ГКУНО «Уренский ЦЗН»

М.П.



/Мазаева Л.Н./

**Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение «Уренский индустриально
энергетический техникум»**

Адрес: 606800 Нижегородская область г. Урень,
ул. Коммунистическая 43
тел./факс 8(83154) 2-12-41
ИНН/КПП 5235007613/523501001
ОГРН 115523500084
ОКВЭД:85.21
р/с 03224643220000003200 в Волго-Вятском ГУ
Банка России УФК по Нижегородской области г.
Нижний Новгород (Министерство финансов) л/с
20004050350 Министерство финансов
Нижегородской области.
Кор. Счет 40102810745370000024
БИК 042202001

и.о. директора ГБПОУ «Уренский
индустриально-энергетический техникум»

М.П.

/Маралова Т.А./

